

Coaching- u. Beratung: 10 Module 2025-02

1. Modul: Kontakt u. Kontakt 2025-02
2. Modul: Beratungs- u. Prozessverständnis
3. Modul: Organisationen

1. Modul: Kontakt und Kontrakt

2025-02

① Was ist Coaching - und was ist es nicht?

② Rollen- u. Aufgabenverständnis

③ Coaching-Ablauf

④ Kontakt- u. Kontraktphase

Probleme - Anliegen - Ziele - Aufgaben

⑤ Soziale Systeme in der Beratung

⑥ Ausgangsmuster

- Berater
- Klient
- Co-Berater
- Klient

⑦ Wirkfaktoren in der Beratung

⑧ systemische Grundannahmen
humanistische Grundannahmen

⑨ Anforderungen an Organisationsberater
→ Coaches

⑩ angrenzende Beratungsformen

⑪ Gesprächsübung

• Loopen - Spiegeln, Paraphrasieren

• Beraten ohne Ratschlag

⑫ Grundhaltungen

1. Gesprächsübung

Berater ohne Ratschlag

- ▶ 3-4er Gruppen (Fallgeber, Beraterin, Beobachter)
- ▶ mittelschweres Problem (nicht akut)
- ▶ 10 min Beratungssequenz ohne einen Ratschlag zu erteilen
 - Erkunden
 - Spiegeln, Paraphrasieren
 - Zielklärung klären

Worum geht es?

- Erfahrungsmaterial machen
- Kennenlernen
- Selbsterfahrung

Vertragsarbeit

Vertrag = • explizite, beiderseitige
Verpflichtung (Abrede)
• über ein klar definiertes Vorgehen
(Prozessorientierung)

Merke: No contract without contact

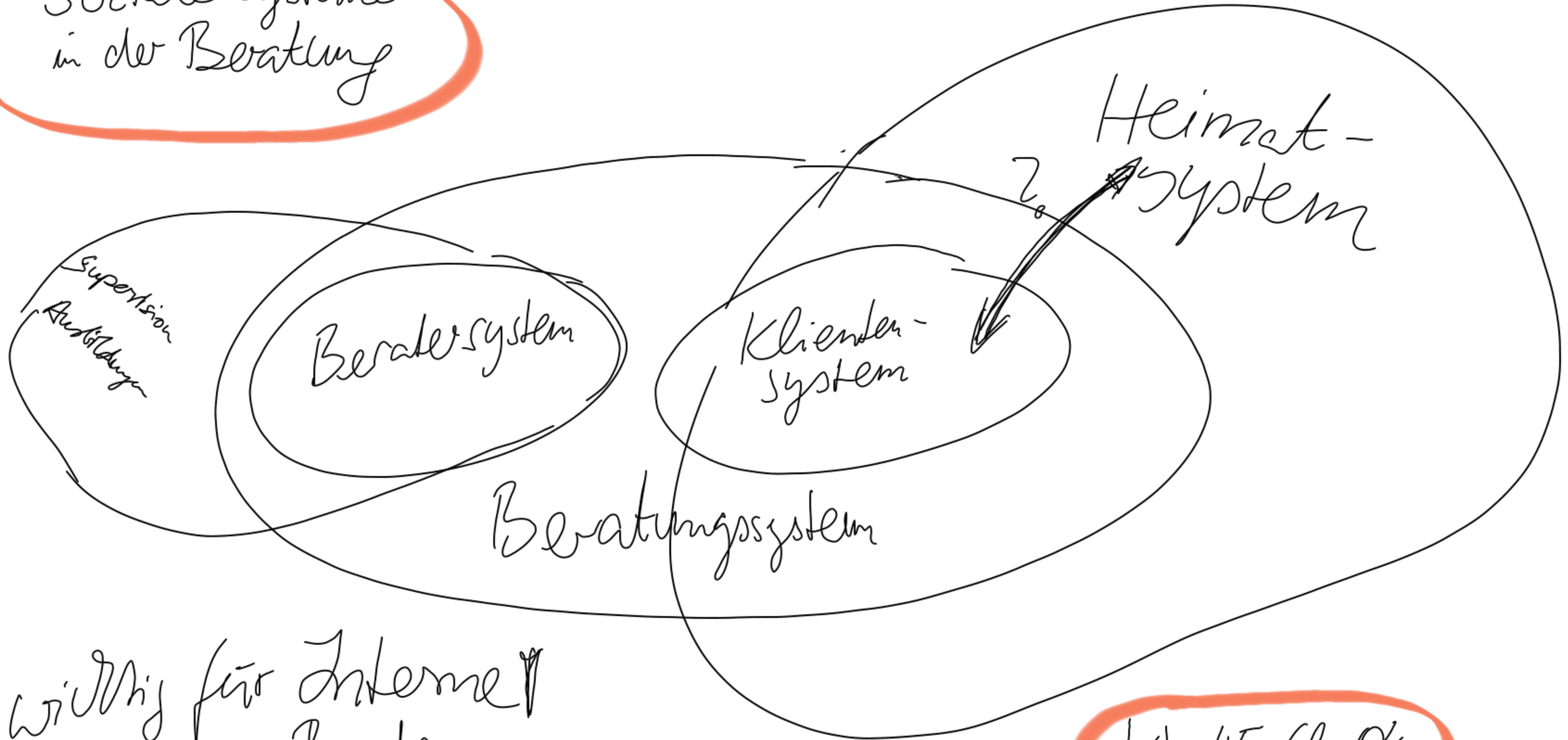
Wofür?

- Rollenmanagement (Rollenklarheit)
- Gleichberechtigtes Arbeiten
- Fordern & Fördern in beiderseitiger Verantwortung
- Aufdecken von dysfunktionalen Mustern
(Passivität, Dramadreieck, Anbreiter)

Beachte: • Dreiecksverträge
psycholog. Muster von
Dreieckskonstellationen
(2 vs. 1)
• Mehrparteienvverträge
(komplexe Organisations-
konstellationen)

E47-Va

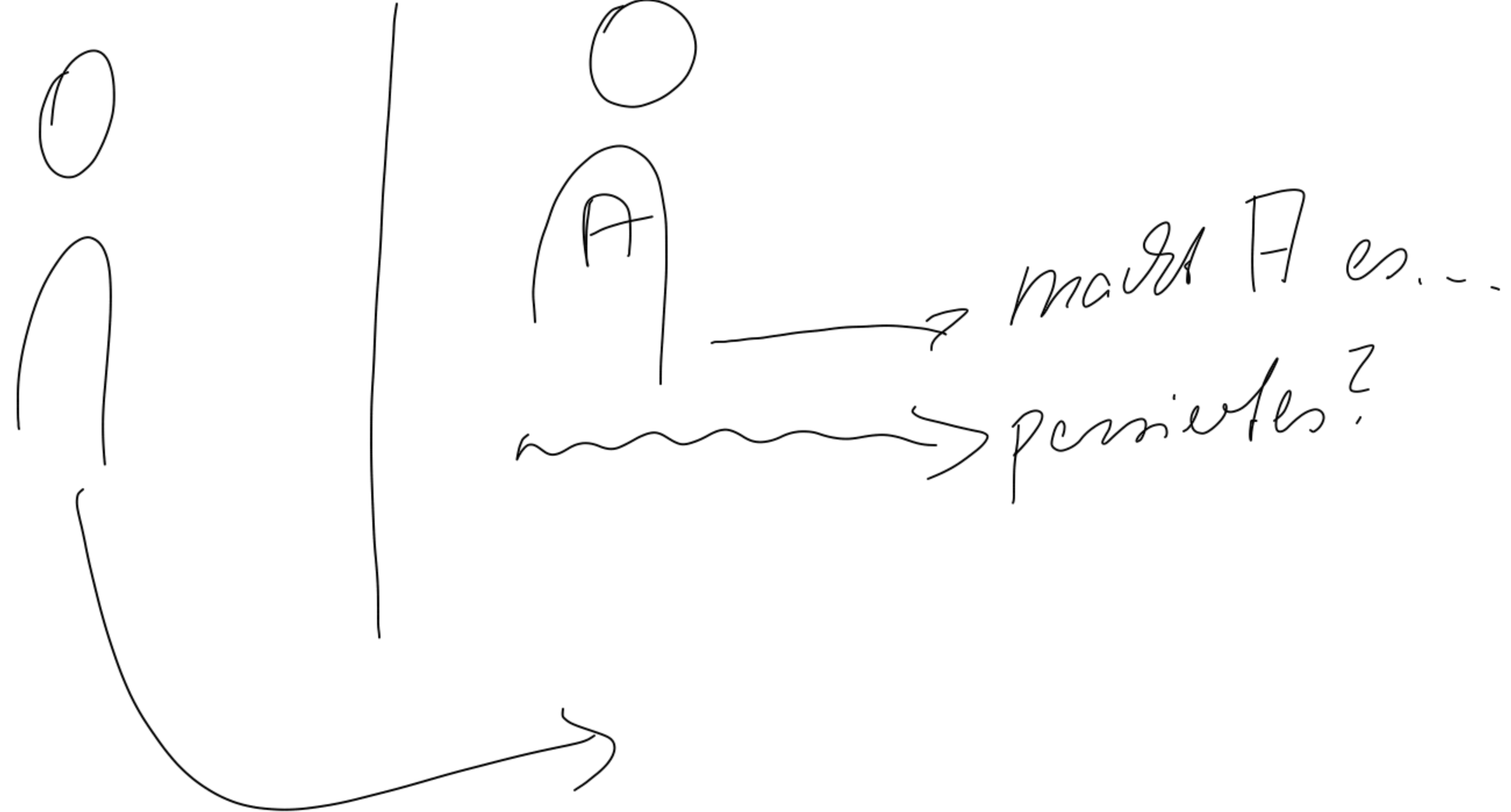
Soziale Systeme in der Beratung



Wichtig für Interne Berater ©

Kk 45-CG 04
61-He 101

Zuständig, dass das
dort hier wird.



2. Modul: Beratungs- u. Prozessverständnis

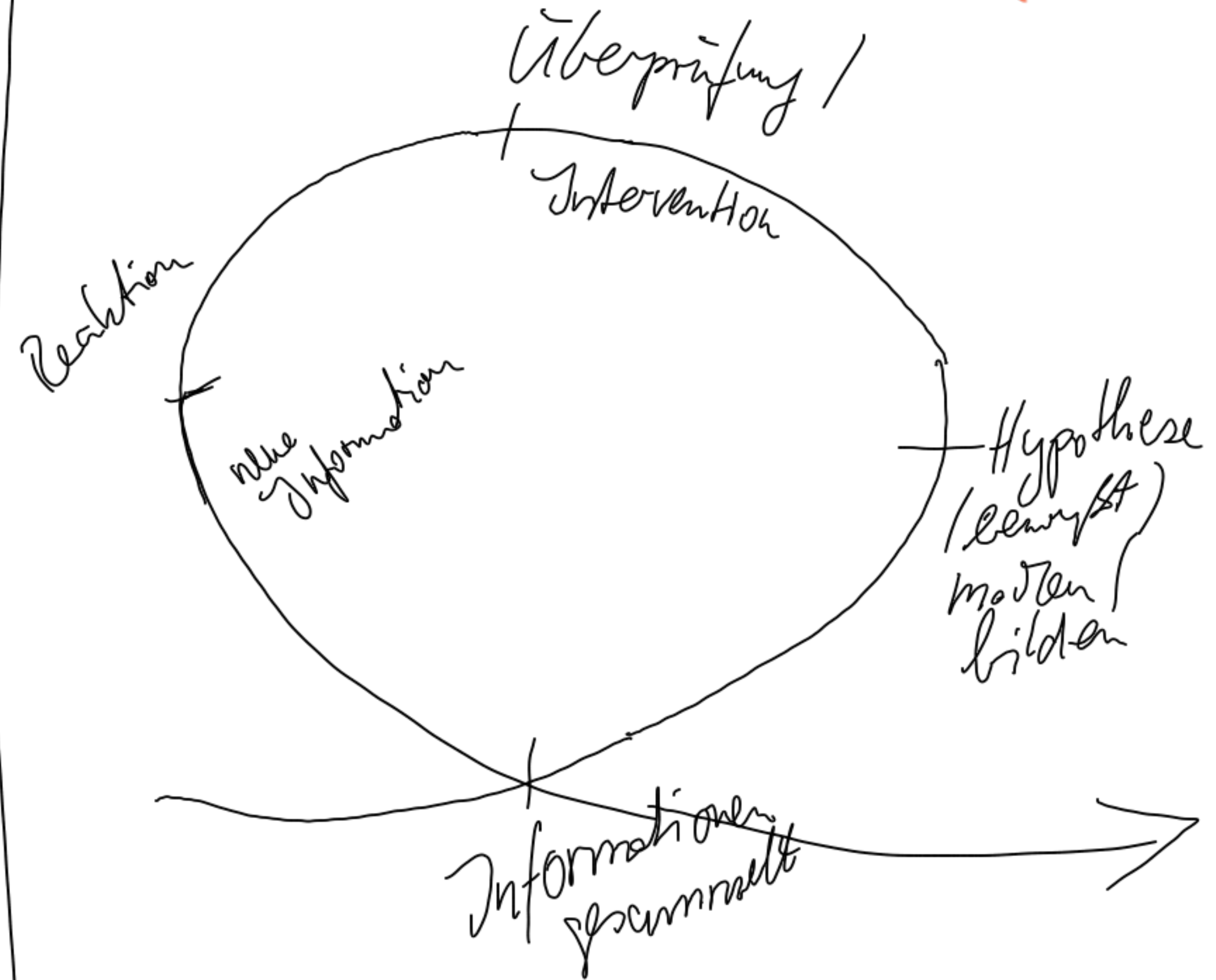
- ① Ausgangsmuster in der Beratung
- ② Wirkfaktoren in der Beratung
- ③ Anforderungen an den Coach
- ④ Auftragsklärung (PAZA)
- ⑤ Systemische Schleife (KK 45 - CB 18)
- ⑥ Selbstreflexion zur Beraterhaltung

Kontraktphase

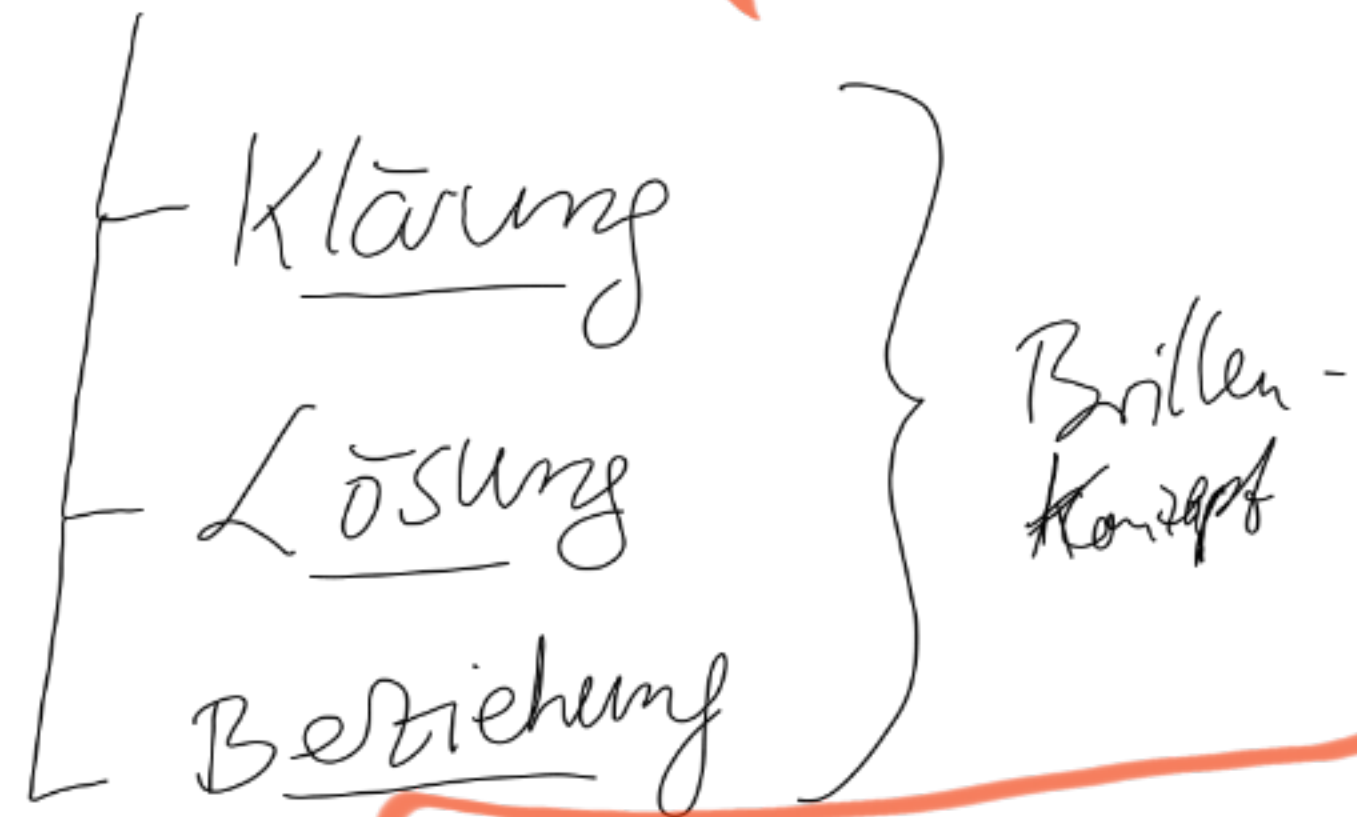
Wobei darf er behilflich sein?

Problemschilderung
Anliegenverdeutlichung
Zielarbeit
Auftragsklärung

Systemische Sülleife



Wirkfaktoren in der Beratung



LL → TZI-Dreieck
f. Cohn
thermenzentrierte Interaktion

Dramadreieck

3. Modul: Organisationen als Coachingkontext

26.-27. Mai 2025

→ Dramadriek (TA-Konzept)
Auftraggeberin Organisation → psychol. Spiele

○ Dreiecksverhältnisse & Vierecksverhältnisse (English)

○ psychologische Distanzen im Dreieck (Mickelt)

○ TOP-Organisationsmodell (Nowak)

○ günstige Gesprächsatmosphäre im
Coaching- u. Beratungsgespräch

• Grenzen der Beratung
(Vertrag / Auftrag)
(Eisner)

• Mediation ⇒ Coaching?
(Youn)

• Mediationsanfrage
(Rose)

→ Gewalt und Mediation

Therapie / Beratung



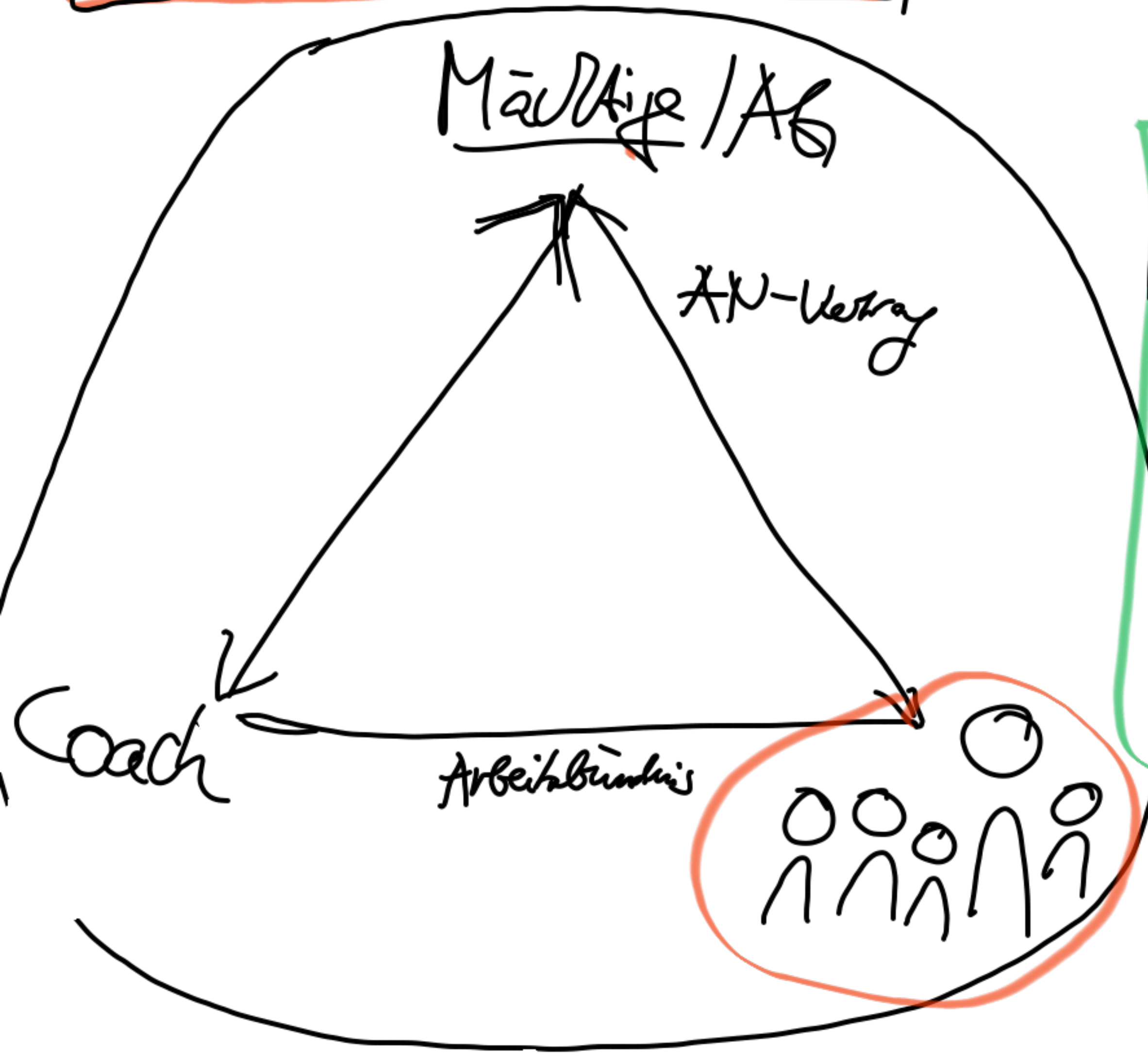
(Frage der)

"Tiefe"

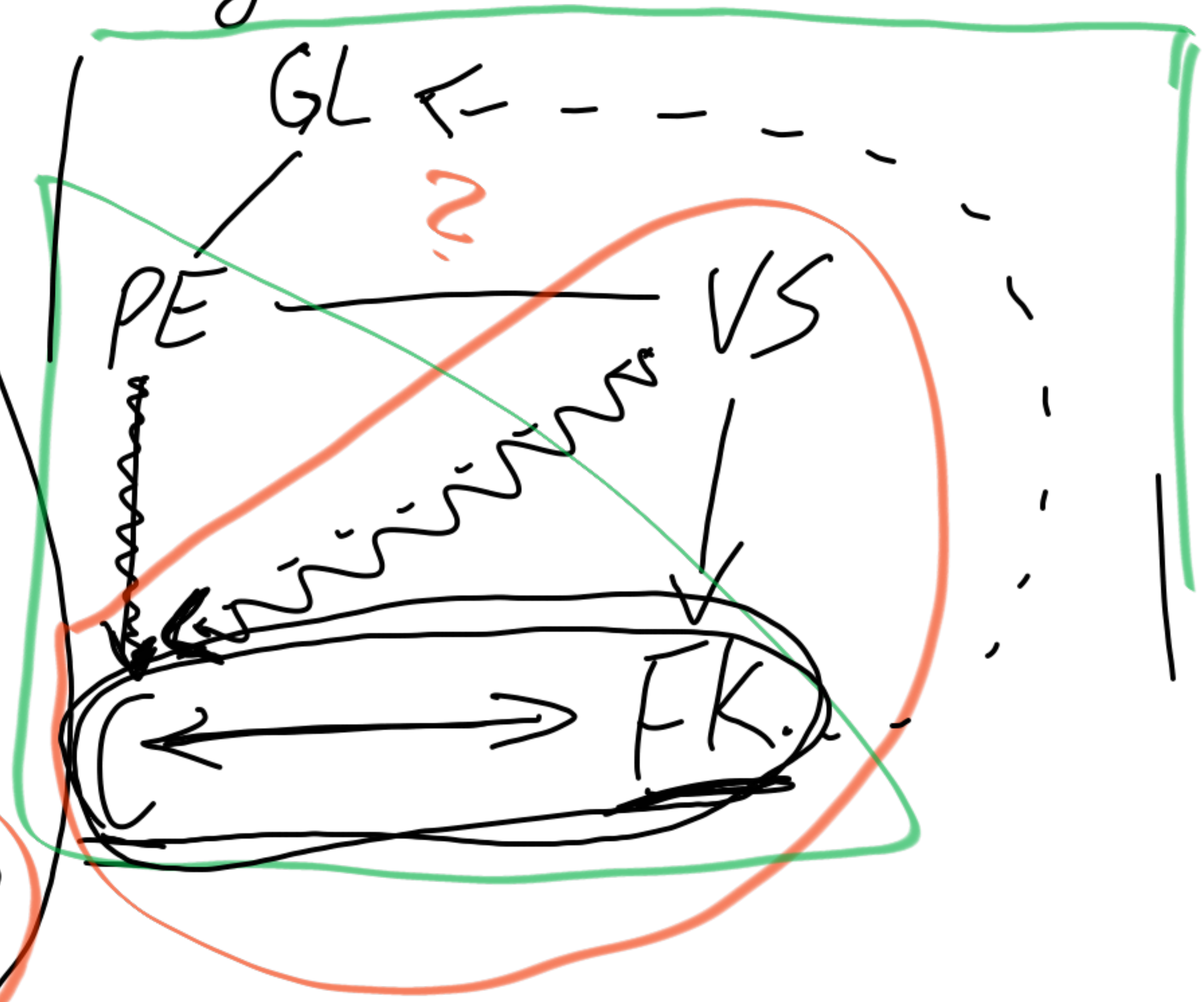
eigene Befähigung
Eigenverantwortlichkeit

"nicht mehr klar denken"

Dreiecksverhältnisse



⇒ F. English



Grundbedürfnisse

- Strukturierung
- Stimulation
- Strokes

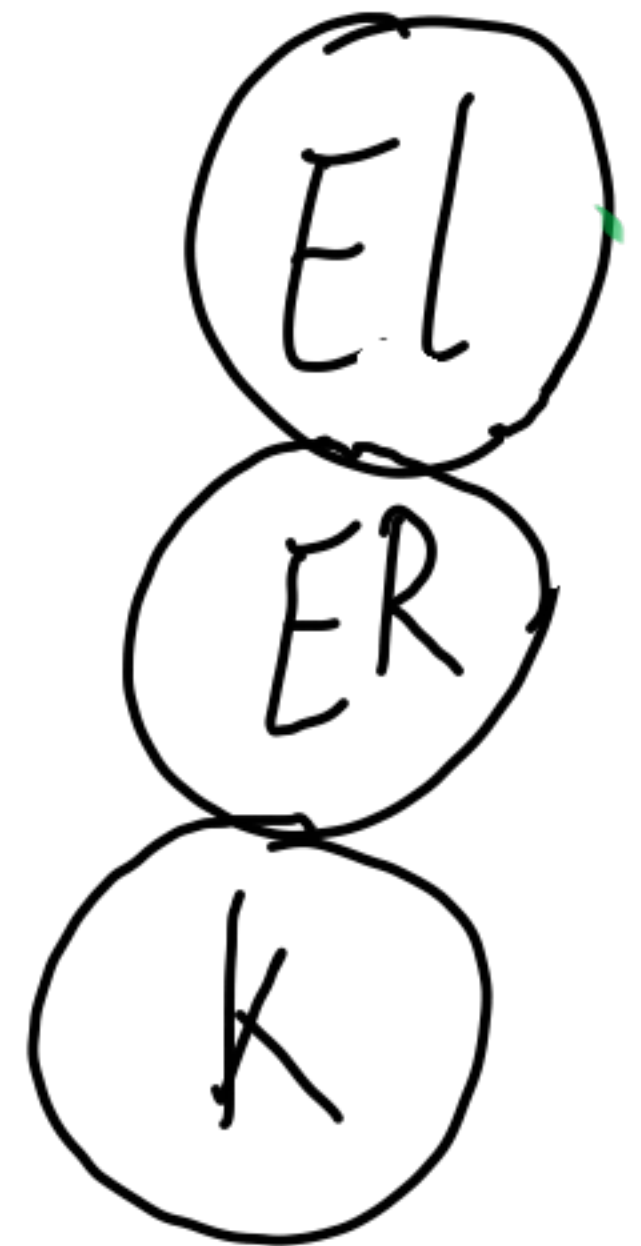


Zeitstrukturierung

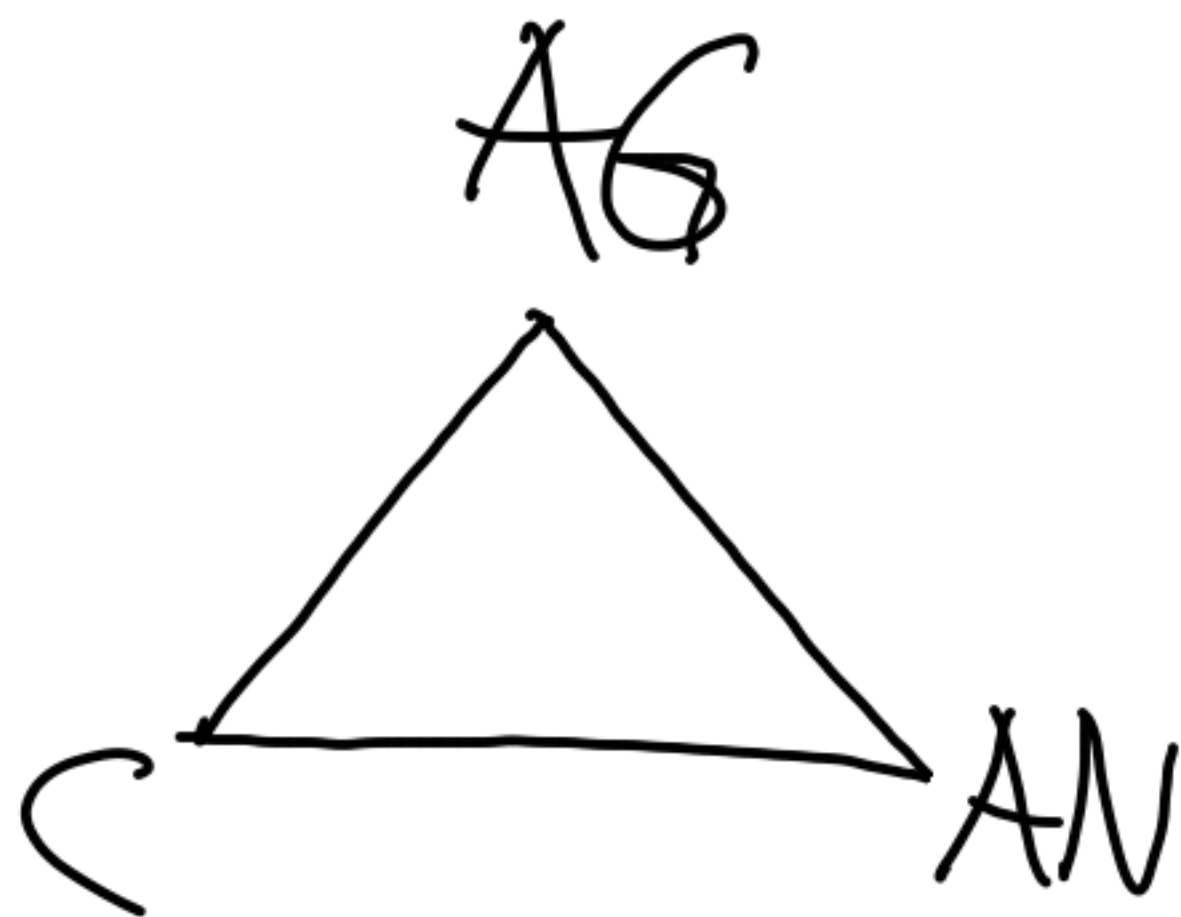
- Rhythmus
- ⇒ Rituale
- Arbeiten / Aktivitäten
- Psycholog. Spiel
- offene Bereitschaft (Intimität)

Wachstum

kohärentes
Muster aus
D/F/V



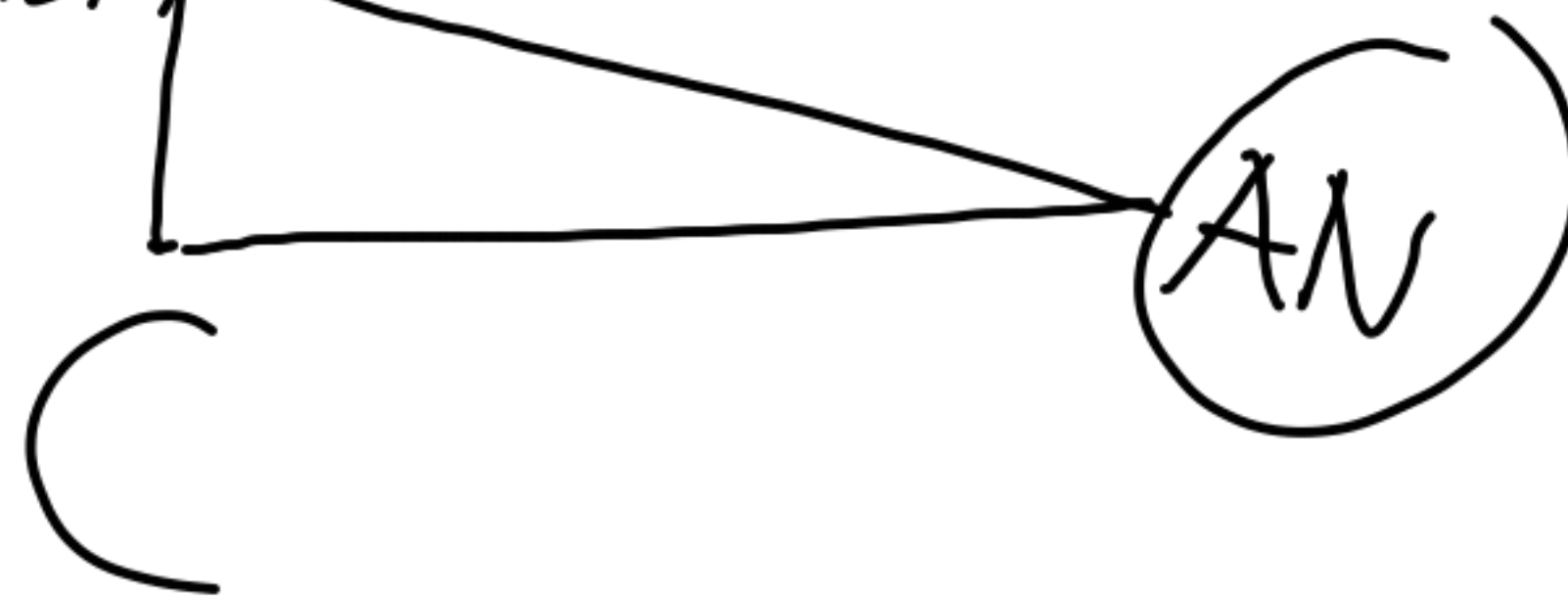
Psycholog. Distanzen (N. Mivolt)



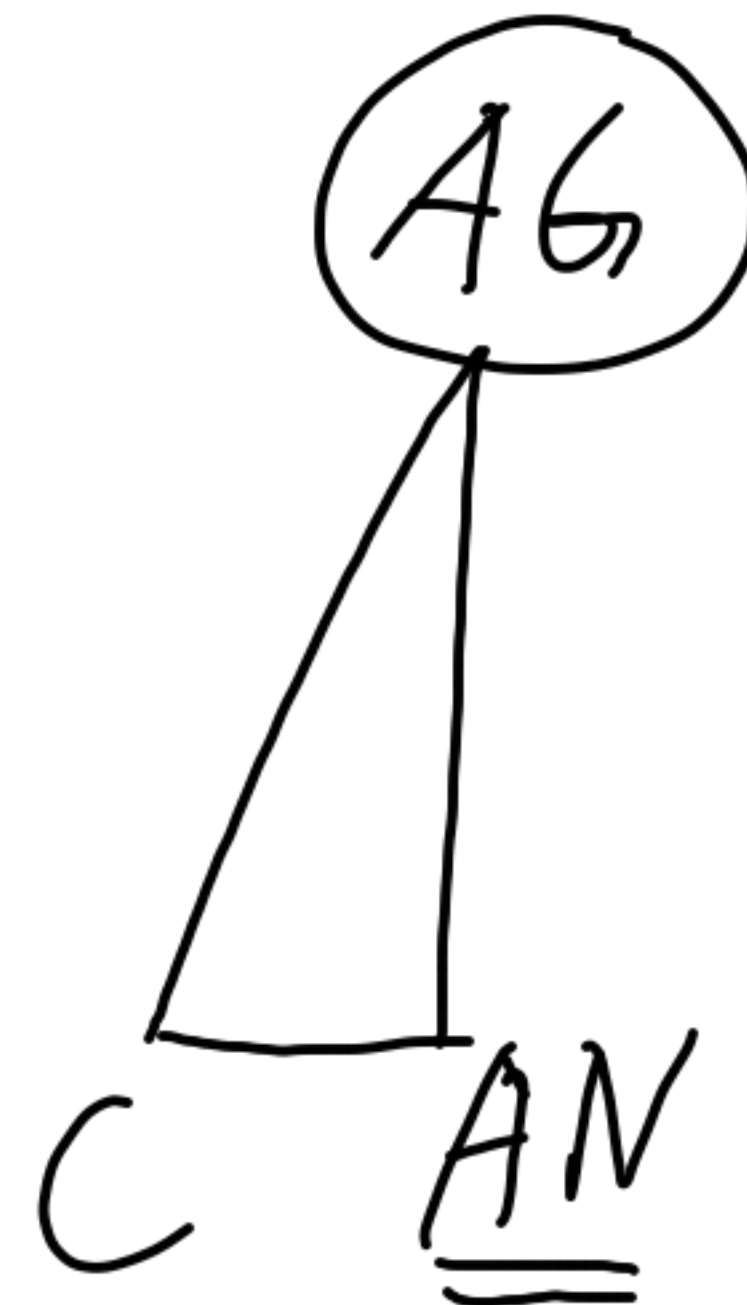
①

AG

(BR)

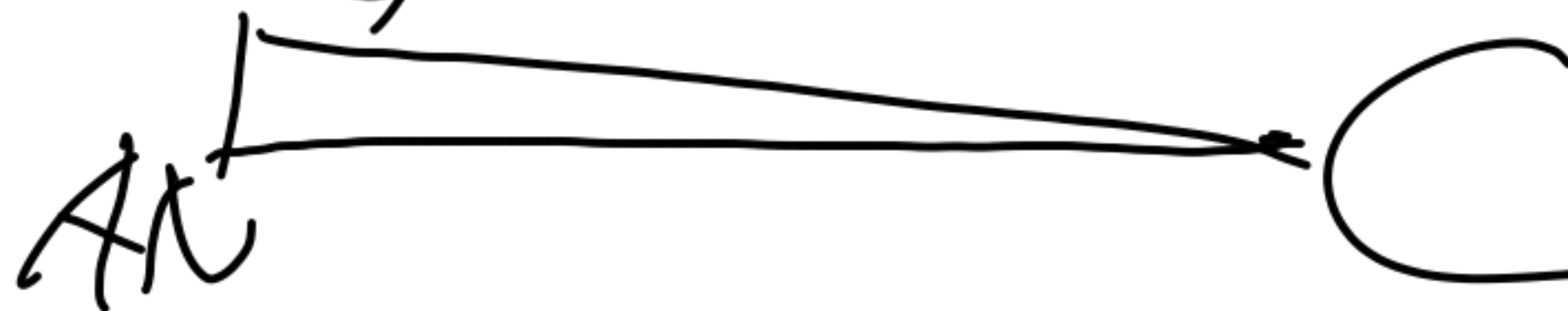


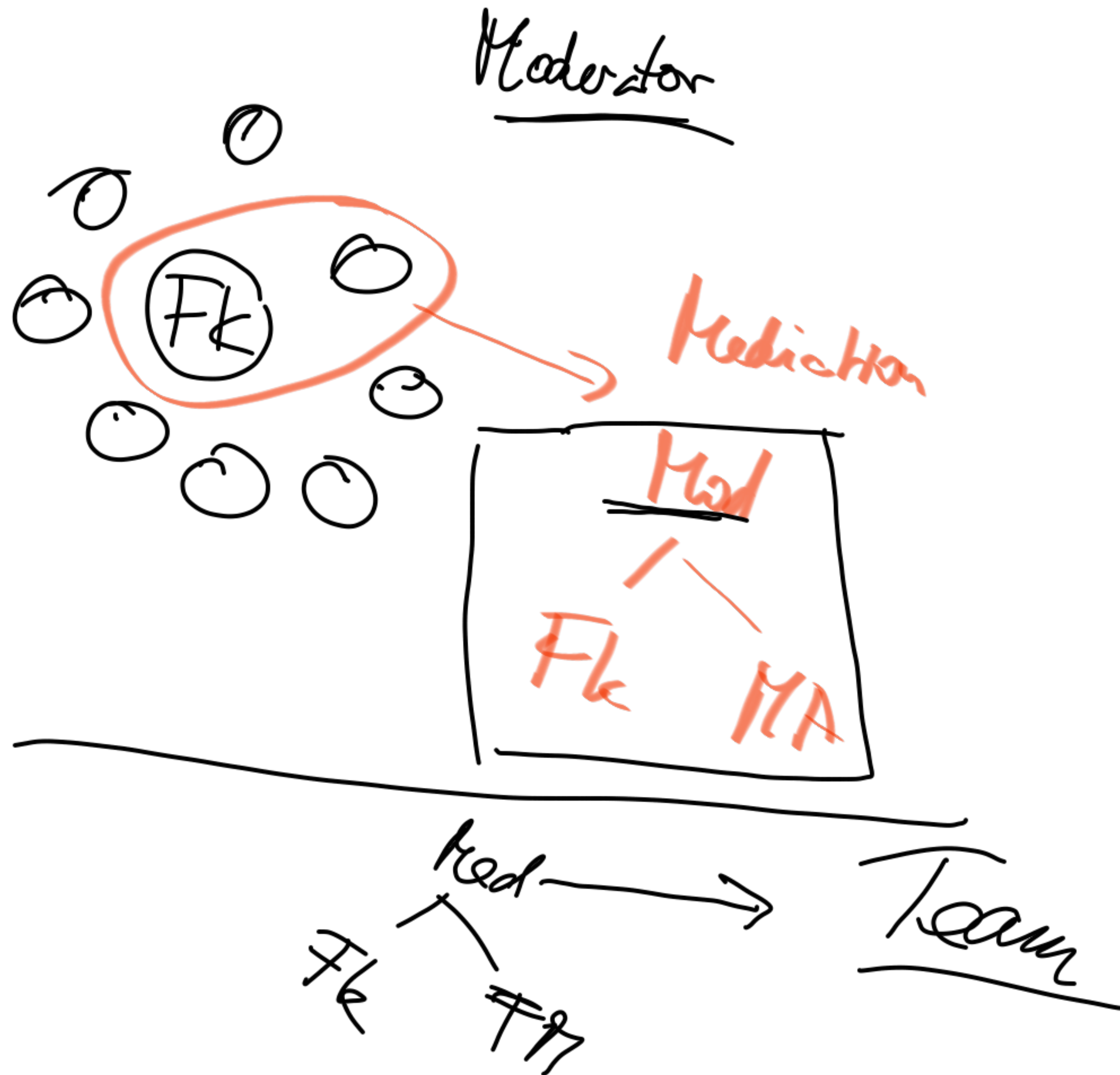
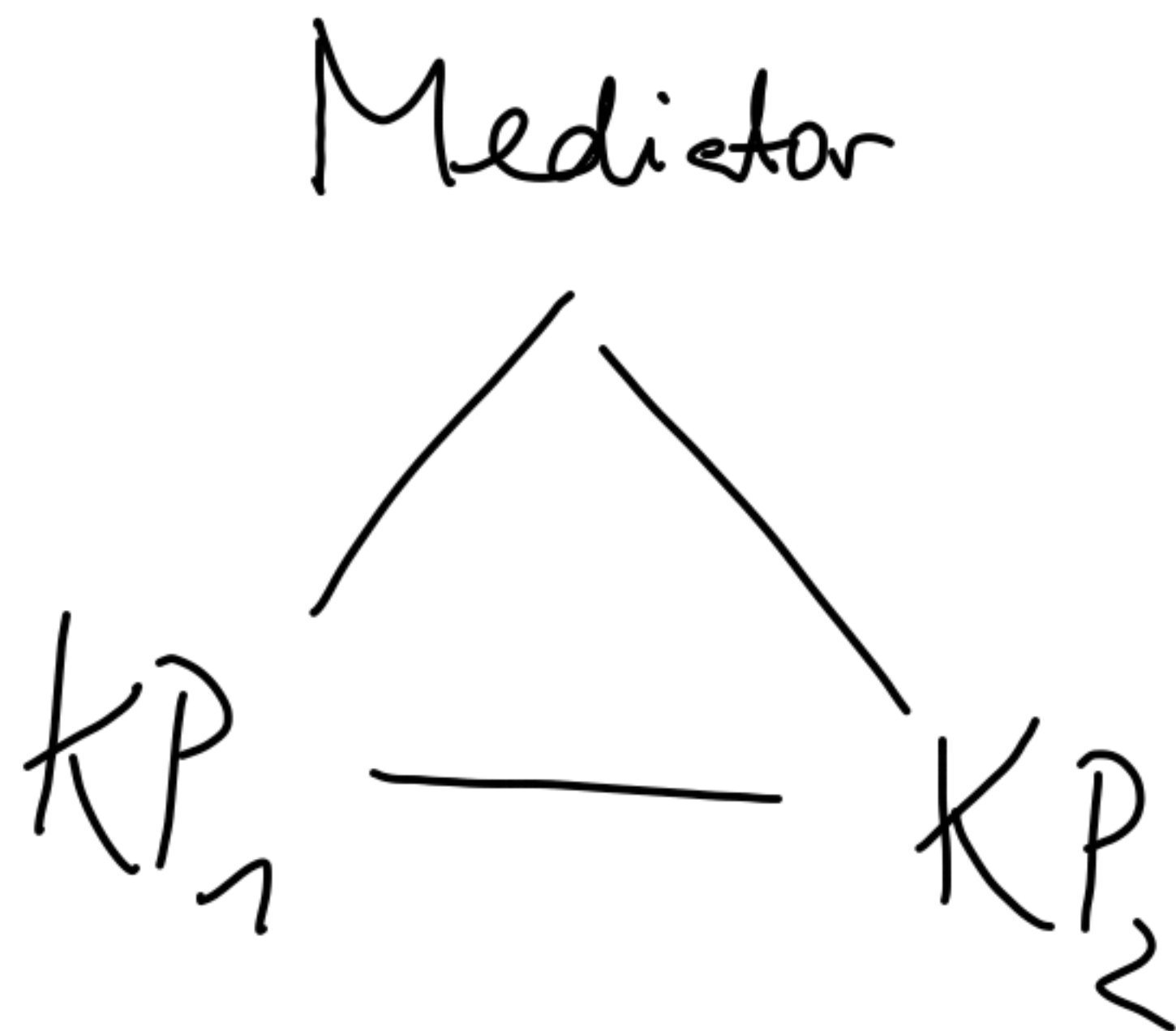
②



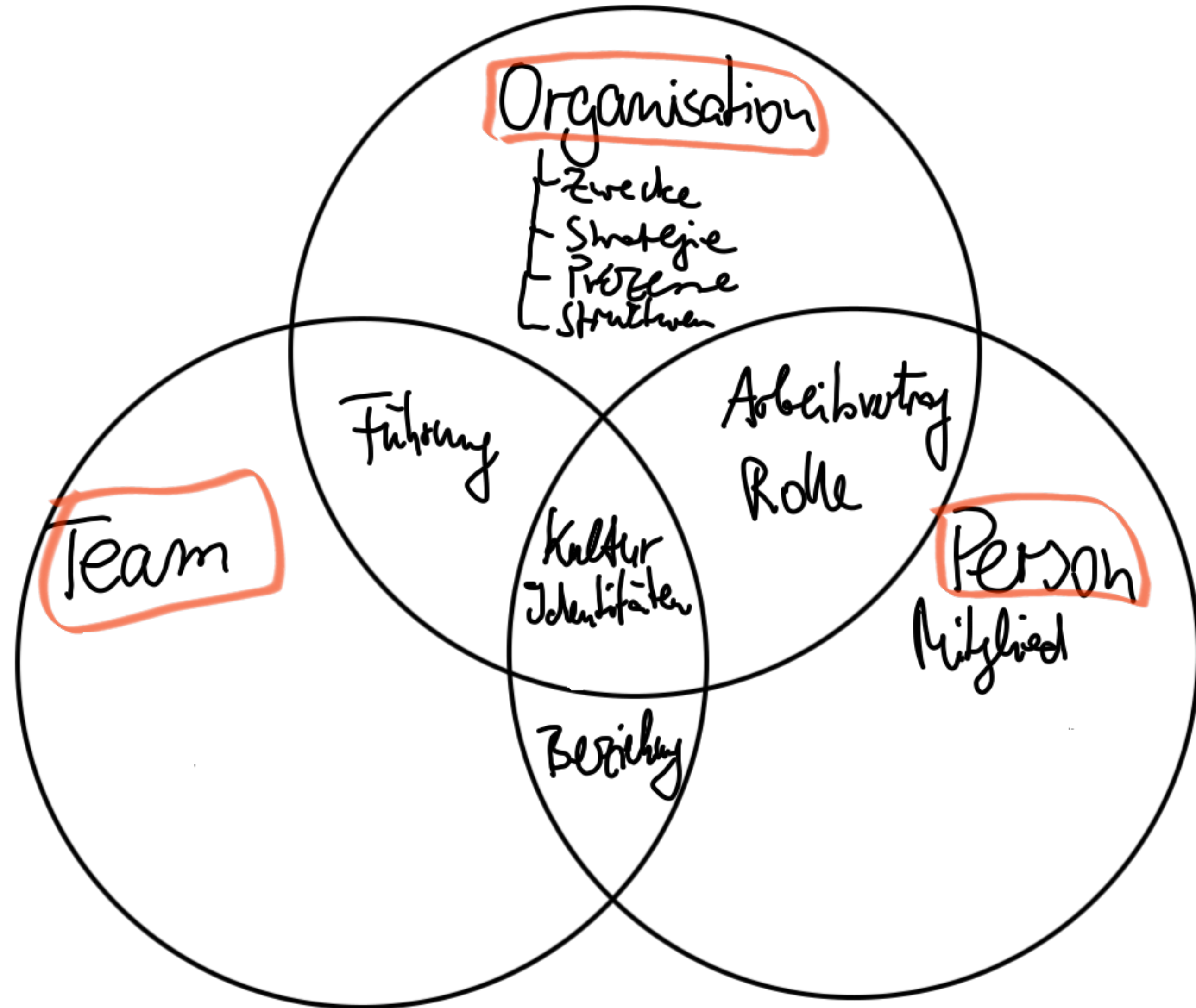
③

AG





TOP-Organisationsmodell (Nowak)



Organisation

← Mitgliedschaft
← Zweck
← Hierarchie

Rolle



Verhalten

erwartung

Theater

↓
Dramaturg (Autor)

↓
formalisierte Rolle

Theaterstück (Regisseur)

Schauspieler ⇒ spielt, fällt aus

Partizipation

↳ Demokratie



