Wahrnehmbare Merkmale von Agilität

"innere" Merkmale von Agilität

Sichtbares Chaos (Unaufgeräumtheit)

Agiles Projektm.

Kein sichtbarer Konformitätszwang

Kundenorientierung – Haltung –

Offenheit nach außen (Kunde) : Transparenz, Schnelles Reagieren ... – Haltung –

Rollen im Team (Coach als Prozessleitung, ...) – siehe bspw. Scrum / rollenbasiertes statt hierarchiebasiertes Denken

flexible Raumgestaltung

Anpassungsfähigkeit vs. Planung / iteratives Vorgehen – Haltung –

SCRUM, DAILY

Design Thinking

Crossfunktionale Teams

Flexibilität

Veränderungsbereitschaft

Visualisierung von Teilergebnissen

Rebospektive

TIMEBOXING

KANBAN

Feedbackschleifen im Prozess

Diversifikation des lebensspendenden Einsatzes von Hilfsmitteln

hohes Maß an Reglementierung und Disziplin

Klebezettel + Zettelwirtschaft (bunt)

Minimal value product } Prototyp

Open Space (Transparenter Gleichstand)

Verlautbarung der Agilität (und Bewegung, Raumnahme)

Werte-Orientierung Wertekatalog für Agilität

Transparenz

Vernetzung

Purpose Sinnhaftigkeit

Beachten / Häufigkeiten Konsum – Kontext Entscheidungen (Gruppen) (Ideal)

Berücksichtigung von Perspektiven

Mgl. relatives Entscheidungsrisiko (kein Meilensteine - Planung)

Wahrnehmbare Merkmale von Agilität

"innere" Merkmale von Agilität

Sichtbares Chaos (Unaufgeräumtheit)

Agiles Projektum.

Offenheit nach außen (Kunde,) : Transparenz, Schnelles Reagieren ...
– Haltung –

Kundenorientierung
– Haltung –

Rollen im Team (Coach als Prozessleitung, ...) – siehe bspw. Scrum / rollenbasiertes statt hierarchiebasiertes Denken

flexible Raumgestaltung

Anpassungsfähigkeit vs. Planung / iteratives Vorgehen
– Haltung –

SCRUM DAILY

Design Thinking

Crossfunktionale Teams

Werte-Orientierung
Wertekatalog für Alltag

bereits vorhandenes „bekannter machen

Gerechtigkeit, Verlässlichkeit
Vorhersagbarkeit
Sicherheit

Visualisierung von Teilergebnissen

Rebospektive

TIMEBOXING

Abwertung des Alten / nicht-agilen
gleichzeitig Kapern/vereinnahmen von bereits vorhandenem als „agil"

Gefahr zu hohen Detailgrades (z.B. Gesetze)

KANBAN

Feedbackschleifen im Prozess

Diversifikation des beobachtbaren Einsatzes von Hilfsmitteln

Klebezettel
+ Zettelwirtschaft (bunt)

Open Space
(Transparenter Glaskasten)

Flexibilität
Veränderungsbereitschaft

- Reaktionsfähigkeit
- Resilienz
- Bedarfsgerechtigkeit
- Lernen als Normalität
- "bewegliche Organisation"

→ Risiko [illegible] und Kontinuität
→ Erfahrungsverlust
→ mangelnde Stabilität in der Org.
→ "Kostet Kraft"

Purpose
Sinnhaftigkeit

Beachten | Hinterfragen
Konsum-Konsens (Ideal)
Entscheidungen (Gruppen)

Berücksichtigung von Perspektiven

mgl. relatives Entscheidungsrisiko
(keine Menschenskin - Planung)

1) Runde: Merkmale von Agilität

(für Organisationen, Teams, Führungsbeziehungen...)

- Wahrnehmbar:
- Haltungsbezogen:

Integrieren → Position

Bedürfnisse
↳ nicht nur eines...

Bedürfnisorientiert

Staat

LeNiv Komm. | Vers Personen

Bürger

IMPORTIEREN | EXPORTIEREN

Menschenbild

Persönlichkeit und Unterschiede

Entwicklung + Veränderung

Diamant-Modell nach G. Mohr

Beziehung und Kommunikation

Wirklichkeits-Konstruktion Systemverständnis

Professionsmethoden

- ermöglicht Ansatzpunkte für einen Vergleich von Professionsmethoden...

Agilität vs. Systemtheorie Systemisch

IMPORTIEREN | EXPORTIEREN

„Wenn ich systemisch berate, stellt sich mir die Frage, darf ich ja nicht die Lösung vorgeben, sd. der Klient muß die Lösung selbst finden."

„Praxisberatung"

IMPORTIEREN | EXPORTIEREN

"Praxisberatung"

Fall-
beratung
durch
Fallkenntnis
Fallbefähigung

Problemkonstruktions-
und Lösungsent-
wicklungs-
prozess-
beratung

Eingangsteil - Zielteil - Fallteil