

Organisationsberatung (2. Board)

3. Modul (1. Tag)

26.8.2025

- system. Fragen 2. Teil
- Interventionsebenen (A | D | W)
- Einführung Metatheorie der Veränderg.

Veränderungen unterworfen sein:

Organisational - nicht

Team - "familien-analyse überg"

Person - transformierend

"gesunde Nostalgie"

⇒ Verluste
akzeptierend

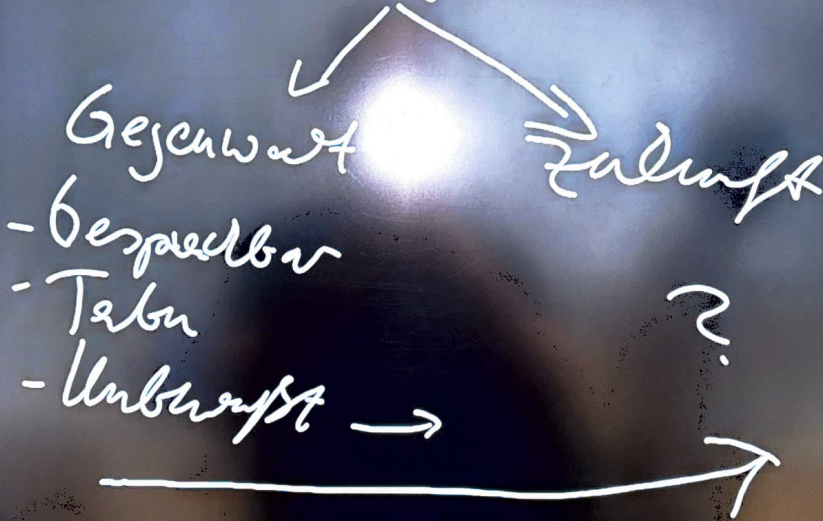
• E-Strategie

"gesunde Nostalgie"

⇒ Verluste
akzeptierend

• E-Strafalle

Wahrnehmung von Verlusten



"Vermeidliche Verluste"

→ Reckwitz, Andreas
Verlust, 2024

Metatheorie der Veränderung

- Evidenzlink & Merkes -

Grundlage: Luhmanns-Sinnkonzeption

- 3 Sinn dimensionen
Sache - Sozial - Zeit

- Sinn = Wie nehmen wir Welt wahr
und werden handlungsfähig?

- Sinn wird sozial, sach- u. zeitbezogen
strukturiert.

Alles Tun + Denken findet in diesen
Dimensionen immer statt!

Sachdimension

• Worüber reden wir?

Sachdimension

- Worüber reden wir?
- Worüber denken wir nach?
- Was ist gerade wichtig?

Sozialdimension

- Wer ist beteiligt, wem betroffen?
- Sinn durch Perspektiven von Ego & Alter
- Absender & Adressat

Zeitdimension

- Verortung von V | G | Z
- Sinn wird temporalisiert und führt zu Erwartungen, Erinnerungen und Planungen